



FIADL - CSA



SEGRETERIA REGIONALE PUGLIA
str. prov. Carbonara-Modugno n° 4/6 - 70124 Bari
email: fiadelbari@libero.it - pec: fiadelbari@pec.it
e.mail: coordinamentocsabari@libero.it

21/07/2026

INFORMATIVA SINDACALE NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI

Come già comunicato nella video call di ieri con la Segreteria Nazionale, e confermato, oggi grande soddisfazione per aver firmato 2 CCNL Funzioni Locali in 6 mesi.

L'obiettivo raggiunto era di riconoscere fattivamente gli arretrati ai colleghi tutti, in quanto con il CCNL 2022/2024 con l'IVC riscosso mensilmente, gli arretrati e gli adeguamenti non hanno fatto fare salti di gioia.

Con l'ultimo CCNL 2025/2027 gli incrementi sono superiori all'inflazione, pari al 7,2% tra aumento tabellare e aumento del trattamento fisso e ricorrente, inoltre il diritto alle ferie uguale per tutte e tutti, con l'equiparazione del numero di giornate annue per il personale neoassunto a quelle di chi ha maggiore anzianità, reintroduzione della possibilità di modificare le giornate programmate, indennità di turno, oltre al servizio esterno e condizioni lavoro sono riconosciute anche in periodo di ferie.

È inutile ricordare che gli arretrati ed gli adeguamenti sono a carico del bilancio comunale.

La sottoscrizione del nuovo CCNL sarà al massimo nel mese di ottobre.

Per ora, di seguito lo specchietto di facile lettura, a brevissimo copia CCNL.

CATEGORIA	AUMENTO TABELLARE (a regime da gennaio 2027)	INDENNITÀ DI COMPARTO (a regime da luglio 2027)	AUMENTO COMPLESSIVO A REGIME
 OPERATORI	108,95 €	9,74 €	118,69 €
 OPERATORI ESPERTI	113,53 €	11,82 €	125,35 €
 ISTRUTTORI	127,63 €	13,77 €	141,40 €
 ELEVATE PROFESSIONALITÀ	138,52 €	15,61 €	154,13 €



INTELLIGENZA ARTIFICIALE: il contratto introduce regole sull'informativa per l'uso dell'IA che dovrà riguardare finalità del sistema, ambiti di utilizzo, tipologie di dati trattati e possibili ricadute su organizzazione del lavoro, attività, impegno richiesto, salute e sicurezza e valutazione performance.



Divieto decisioni automatizzate: l'utilizzo di sistemi di IA non potrà dar luogo a decisioni esclusivamente automatizzate che producano effetti giuridici o incidano in modo significativo sul rapporto di lavoro senza un appropriato e congruo intervento umano.



Diritto di trasparenza: sarà garantito al lavoratore il diritto di conoscere, in forma comprensibile, i criteri generali di funzionamento dei sistemi di IA utilizzati che incidano sulla valutazione della prestazione, sull'assegnazione di compiti, sull'orario di lavoro o su altri aspetti rilevanti del rapporto di lavoro.



INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ): l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000 € ad un massimo di 22.000 € lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione.



Conferimento incarichi: gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati anche con procedure semplificate.



In caso di mancanza di funzionari e di personale di EQ: l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 3.000 € ad un massimo di 9.500 € annui lordi per tredici mensilità.



Retribuzione di risultato: alla retribuzione di posizione si aggiunge quella di risultato. Gli enti destinano a questa voce una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

La Segreteria